

ملخص خطة التنوع الثقافي لعام 2024 حتى 2028 في مدينة كانتربري بانكستاون

تعتبر مدينة كانتربري بانكستاون مجتمعًا غنيًا ثقافيًا نابضًا بالحياة، حيث يلتقي العديد من الأشخاص الذين ينحدرون من ثقافات ولغات مختلفة (CALD)، بما فيهم الوافدون الجدد واللاجئون وطالبو اللجوء، ويتخذون من المدينة موطنًا لهم. ومع ذلك، يواجه بعض السكان مشكلات وتحديات فريدة تعرقل مشاركتهم الكاملة والمتساوية في المجتمع.

تمثل خطة التنوع الثقافي في مدينة كانتربري بانكستاون لعام 2024 حتى 2028 التزام المجلس بإيجاد مجتمع ترحيبي وشامل وعادل. وتحدد الخطة أربع أولويات تحدد مجالات تركيزنا للسنوات الأربع القادمة بالتزامن مع الإجراءات المطلوبة. وسيتعاون المجلس مع شركاء المجتمع لتنفيذ تلك الإجراءات، بغية إنشاء مدينة ترحيبية حيث يُجرى الاحتفاء بأهمية الجميع واختلافاتهم.

ما توصلنا إليه

التحديات والعوائق
- العوائق اللغوية والثقافية - نقص المعلومات والدعم - الافتقار إلى استراتيجيات المشاركة المجتمعية الفعالة التي تعكس النطاق المتنوع للمجتمعات المتنوعة ثقافيًا ولغويًا
القياس والاحتياجات الناشئة
- الافتقار إلى التواصل الاجتماعي وفرص تبادل المعلومات/الثقافة - قضايا التوظيف - ضعف الصحة العقلية

ماذا سنفعل (الأولويات والإجراءات)

الأولوية 1 - معالجة العوائق اللغوية والثقافية
ضمان الحصول العادل على الخدمات والموارد لأعضاء المجتمع المتنوعين ثقافيًا ولغويًا.
الأولوية 2 - زيادة القدرة على الحصول على المعلومات والدعم
- تنسيق ودعم المبادرات التي تهدف إلى تعزيز وعي السكان المتنوعين ثقافيًا ولغويًا بالمرافق والخدمات المحلية. - ضمان وجود بيئة ترحيبية وشاملة لجميع المقيمين في كانتربري بانكستاون.
الأولوية 3 - زيادة التواصل الاجتماعي وتبادل الثقافة
- خلق فرص للسكان المتنوعين ثقافيًا ولغويًا للتواصل مع الآخرين والمشاركة في تبادل المعلومات والثقافة. - إشراك السكان المتنوعين ثقافيًا ولغويًا وتمكينهم من الاحتفال بثقافتهم وإنجازاتهم.
الأولوية 4 - زيادة فرص العمل
دعم سكان كانتربري بانكستاون المتنوعين ثقافيًا ولغويًا للحصول على عمل مثمر والحفاظ عليه.

